



**Les principaux candidats et les priorités de DéFI  
Molenbeek-octobre 2018**

**« Pour l'alternative à Molenbeek-Saint-Jean »**

## **Mot du chef de file, Michaël Vossaert :**

En 2012, nous avons atteint notre premier objectif qui était de siéger au conseil communal.

Pour la nouvelle législature qui s'annonce, notre équipe souhaite participer à l'amélioration de la gestion de notre commune et devenir une formation **incontournable pour la future majorité.**

### ***Acte de présentation de la liste : plus de 400 signatures récoltées***

Ce 28 aout, nous avons validé le nombre de signatures nécessaire pour la présentation de la liste. Depuis le 15 juillet, notre équipe s'est mobilisée pour récolter plus de 400 signatures d'électeurs molenbeekois.

### ***Les candidats Défi Molenbeek : pas de transfuge mais plus de 5 siècles de citoyenneté molenbeekoise.***

Nos candidat.e.s ont toutes et tous ce trait en commun : *des citoyens molenbeekois depuis des années.*

Ensemble, ils comptabilisent plus de 5 siècles de citoyenneté molenbeekoise.

Notre liste est composée de candidats de tous les âges, d'horizons socio-économiques différents provenant de l'ensemble des quartiers de Molenbeek-Saint-Jean.

### ***Notre volonté : incarner l'alternative politique à Molenbeek-Saint-Jean***

Nous souhaitons représenter cette véritable alternative politique en proposant un programme concret et réaliste pour redynamiser la commune et y améliorer son cadre de vie.

### ***Participation et alliance dans le cadre d'une majorité***

Nous participerons à une majorité uniquement avec des partis démocratiques qui auront reçu le soutien de la population et sur base de nos engagements fondamentaux repris dans l'accord de majorité.

### ***Notre investissement : 100% à Molenbeek-Saint-Jean***

Nous nous engageons également à respecter le décumul des mandats. Pas de cumul notamment entre la fonction d'échevin et de bourgmestre et de parlementaire.

### ***Nécessité d'un débat de fond pendant la campagne électorale pour le Molenbeek de demain***

Lors des élections communales de 2012, nous avons assisté à une opposition entre des personnes et non à un débat sur des projets concrets pour améliorer la gestion de la commune.

Aujourd'hui, force est de constater que nombreux molenbeekois.es. regrettent le manque de vision et de perspective pour notre commune à long terme de cette majorité.

## ***Molenbeek-Saint-Jean, commune « phare » de la Région bruxelloise***

Pour y arriver,

D'une part,

Il est indispensable de diminuer la pression fiscale à Molenbeek pour relancer l'économie

locale. C'est pourquoi nous voulons notamment **diminuer l'impôt sur les personnes physiques** en passant sous la barre des 6 %.

**L'enseignement** est également une priorité majeure afin de donner des outils pédagogiques nécessaires à nos élèves molenbeekois pour leur permettre de réussir leur scolarité.

Ainsi, nous voulons mettre en œuvre un système de remédiation immédiate dans les écoles communales pour les élèves en difficulté, maintenir une infrastructure scolaire à Korenbeek (école et/ou crèche) et réaliser une étude de faisabilité sur la **création d'écoles sur Brunfaut et la Gare de l'Ouest**. Enfin, nous souhaitons développer dans les écoles la citoyenneté à Molenbeek-Saint-Jean : organiser dans les écoles un cours ou des activités pédagogiques autour de l'histoire de Molenbeek-Saint-Jean (Visite du MIMA , MOMUSE) , son développement sociologique, son patrimoine (culturel , architectural,...) et son folklore (exemple : la Zwanze).

En termes d'**économie et d'emploi**, nous voulons miser sur la collaboration entre le secteur associatif (maisons de quartier et associations actives sur la commune) et la Maison de l'emploi afin de développer des projets d'accompagnement individuel des demandeurs d'emploi vers des formations et des métiers par l'intermédiaire de **jobs coachs locaux**. Nous avons également pour objectif d'établir **un plan de développement économique** dès le début de la législature avec une évaluation systématique de l'efficacité des mesures.

La propreté est un enjeu majeur car elle reflète l'image de notre commune. Nous voulons **donc rétablir un service d'enlèvement communal** des encombrants à domicile, **prévoir selon un planning annuel**, des opérations " **Quartier propre**" dans chaque quartier de la commune et **dresser un monitoring permanent local de la propreté** à présenter au conseil communal (évolution du charroi et du personnel, nombre d'interventions, zones critiques, ramassage des déchets).

La sécurité et la prévention font également partie de nos priorités, car nos citoyens méritent de vivre en toute quiétude au sein de leur commune. Afin de réaliser cela, nous **voulons attribuer la compétence de la prévention à un unique échevin** pour coordonner au mieux les politiques de prévention, **engager 10 inspecteurs de quartier supplémentaires** pour répondre à la demande des

services de police et des citoyens. A cette fin, nous exigeons un refinancement juste de la zone de police Bruxelles-Ouest par l'Etat Fédéral.

Nous avons également comme **projet d'établir un kiosque de police** notamment aux abords de la station de métro Ribaucourt afin de répondre aux enjeux de la sécurité.

D'autre part, **la commune doit se distinguer des autres communes par le développement de trois pôles d'excellence à plus long terme.** Le premier consacré à l'enseignement, l'emploi et l'économie, le second au Sport et le troisième à la culture.

**Cette ambition sera encadrée par la nécessité d'une évaluation systématique des projets.**

L'objectif de notre action politique est de faire de Molenbeek-Saint-Jean, une commune plus attractive, une commune plus ambitieuse et fière de son patrimoine culturel et historique, une commune pionnière, une commune en avance sur les autres.

Nous voulons que Molenbeek de demain soit une commune modèle, **la commune « phare » de la Région Bruxelloise**



**Vossaert Michaël, 1er sur la liste Défi Molenbee**

# Nos priorités

## **Enseignement et la petite enfance :**

- Mettre en œuvre un système de remédiation immédiate dans les écoles communales pour les élèves en difficulté.
- Maintenir une infrastructure scolaire à Korenbeek (école et/ou crèche) et réaliser une étude de faisabilité de la création d'écoles sur Brunfaut et la Gare de l'Ouest.
- Développer la citoyenneté à Molenbeek-Saint-Jean : organiser dans les écoles un cours ou des activités pédagogiques autour de l'histoire de Molenbeek-Saint-Jean (Visite du MIMA , MOMUSE) , son développement sociologique, son patrimoine (culturel , architectural,...) et son folklore (exemple : la Zwanze).
- Favoriser l'immersion linguistique en néerlandais/et ou en français en généralisant progressivement sur base volontaire cette méthode d'enseignement aux écoles communales le projet pilote initié sous la précédente législature (école située rue de bonne).
- Adopter un système de tutorat par du personnel plus expérimenté, pour soutenir les jeunes enseignants et puéricultrices.

## **Economie, Emploi et Formation :**

- Etablir un plan de développement économique dès le début de la législature avec une évaluation systématique de l'efficacité des mesures.
- Miser sur la collaboration entre le secteur associatif (maisons de quartier et associations actives sur la commune) et la Maison de l'emploi afin de développer des projets d'accompagnement individuel des demandeurs d'emploi vers des formations et des métiers par l'intermédiaire de jobs coachs locaux.
- Organiser des « journées emploi » en partenariat avec les entreprises, les clubs sportifs, les maisons de jeunes et les écoles de la commune.

## **Fiscalité :**

- Diminuer la pression fiscale en diminuant l'impôt sur les personnes physiques en passant sous la barre des 6%
- Mener une politique fiscale adaptée aux entreprises et aux commerces : Il s'agit concrètement de prévoir systématiquement l'évaluation coût/efficacité d'une taxe et de suspendre des taxes en cas de chantiers en voirie prolongés.

## **Administration communale :**

- Appliquer la reconnaissance des titres de validation des compétences dans la fonction publique communale.
- Encourager le recrutement et la promotion interne de personnel disposant de ces titres de compétences professionnelles.

## **Propreté :**

- Rétablir un service d'enlèvement communal des encombrants à domicile
- Prévoir selon un planning annuel, des opérations " Quartier propre" dans chaque quartier de la commune.
- Dresser un monitoring permanent local de la propreté à présenter au conseil communal (évolution du charroi et du personnel, nombre d'interventions, zones critiques, ramassage des déchets).

## **Sécurité et prévention :**

- Attribuer la compétence de la prévention à un unique échevin pour coordonner aux mieux les politiques de prévention.
- Engager 10 inspecteurs de quartier supplémentaires pour répondre à la demande des services de police et des citoyens. A cette fin, nous exigeons un refinancement juste de la zone de police Bruxelles-Ouest par l'Etat Fédéral.
- Equiper nos agents de police de caméras corporelles (caméras personnelles) ;
- Organiser une campagne de sensibilisation en collaboration avec des ASBL actives à Molenbeek-Saint-Jean sur les effets de la consommation des drogues.
- Etablir un kiosque de police notamment aux abords de la station de métro Ribaucourt.
- Permettre au conseiller prévention vols d'avoir les informations nécessaires afin de pouvoir conseiller au mieux la population et ou les victimes de cambriolage.

## **Le logement :**

- Développer le réseau de l'agence immobilière sociale en encourageant les propriétaires à lui confier la gestion de leurs biens.
- Favoriser la rénovation des logements sociaux existants via un plan de rénovation adopté par le Logement Molenbeekois.

## **Le sport :**

- **Etablir une évaluation des infrastructures sportives existantes (accessibilité, vétusté, fonctionnalité, matériel, localisation) afin de prévoir un plan de rénovation avec échéances**
- **Ouvrir les salles de sport des écoles (de tous les réseaux) en dehors des heures de cours en faveur des clubs de sport molenbeekoïses**
- **Partenariat avec les clubs sportifs pour animer les infrastructures sportives de rue (Cruyff Court, agora space, espace fitness, parc).**
- **Développer des moyens de communication (web tv) pour promouvoir nos sportifs et clubs sportifs pendant l'année et lors de moments clefs comme la soirée des mérites sportifs (ex : Organiser des interviews des bénévoles de nos clubs sportifs pour améliorer leur visibilité).**

## **Le développement durable et l'environnement :**

- **Soutenir les circuits courts en matière d'alimentation (groupes d'achat solidaire de l'agriculture paysanne, soutien aux marchés ou aux systèmes de commande en ligne de produits locaux)**
- **Encourager et soutenir les initiatives de quartiers pour créer des potagers urbains sur base des places disponibles**

## **Le bien-être animal :**

- **Permettre aux personnes vivant dans les maisons de repos de pouvoir être accompagnées de leur animal domestique.**
- **Mettre en place une pension communale pour animaux sur le modèle de la Maison de la nature.**

## **L'action sociale et l'aide aux personnes :**

- **Etablir un cadastre des infrastructures communales en termes d'accessibilité pour les PMR et se doter d'un expert en accessibilité.**
- **Mettre en place une cellule d'écoute et un espace de paroles pour les familles de personnes avec un handicap.**
- **Encourager les rencontres intergénérationnelles, en y associant les maisons de jeunes, les écoles et le secteur associatif, autour de projets communs comme**

**l'initiation aux nouvelles technologies.**

- **Faciliter le logement intergénérationnel par le recours d'une agence immobilière sociale comme principal intermédiaire entre les parties (le candidat locataire et le propriétaire d'un bien).**
- **Préserver la maison de repos et des soins ARCADIA, seul endroit où les personnes âgées à faible revenu peuvent être soignées.**

## **Démocratie et participation citoyenne :**

- **Avoir un échevin en charge de la participation citoyenne et créer un Code de la participation citoyenne au niveau local. Il formalise les procédures d'initiative des citoyens pour des projets qui concernent leur cadre de vie.**
- **Développer des initiatives permettant aux citoyens de participer à l'élaboration de propositions relatives à différentes thématiques communales (sécurité, propreté, jeunesse,) sous la forme d'un Hackaton.**

## **Mobilité :**

- **Réserver les places de parking libres dans les logements sociaux aux riverains de la commune et créer des conventions d'occupations des places de parking avec les grandes surfaces commerciales, mais aussi des crèches lorsque cela s'avère possible.**
- **Diminuer le coût de location du box-vélos.**
- **Mise en œuvre des rues scolaires sur demande des écoles.**

## **Culture, tourisme et patrimoine :**

- **Valoriser le patrimoine historique et culturel de Molenbeek-Saint-Jean comme le Château du Karreveld, l'espace fonderie, la Maison des cultures en y organisant des marchés thématiques (bio, culture locale), des expositions artistiques et des festivals.**
- **Organisation d'événements internationaux ou nationaux sur la commune à l'image de Métropole Culture, compétitions sportives ou encore le sommet de la francophonie.**



## Bonne gouvernance :

- Pas de cumul – 100% investi à Molenbeek
- Mettre fin à la rémunération des mandats dérivés/accessoires de la fonction de bourgmestre, échevin, président de CPAS. Les mandats dérivés sont attribués à des mandataires communaux qui, dans le cadre de leur fonction, vont siéger dans les conseils d'administration des ASBL communales et des intercommunales
- Évaluation permanente des politiques publiques.

### Liste de nos principaux candidats :

- 1) Michaël Vossaert; 0486/ 700 037 ; [mvossaert@defi.eu](mailto:mvossaert@defi.eu)



Chef de file DéFI Molenbeek  
Député bruxellois  
Conseiller communal à Molenbeek-Saint-Jean

- 2) Béatrice Diependael



Présidente de DéFI Molenbeek-Saint-Jean  
Chef d'équipe au sein d'une administration communale

3) Rachid Ben Salah



Secrétaire politique de DÉFI Molenbeek-Saint-Jean  
Chargé des relations avec le parlement au sein du cabinet du ministre bruxellois Didier Gosuin chargé de l'Economie et de l'Emploi

4) Angela Longhin



Fonctionnaire au sein d'une administration communale  
Ancienne présidente de la Croix-Rouge à Molenbeek-Saint-Jean

5) Jean-Marie Festré



Pilote de ligne

6) Christine Van Cauwenbergh



Aide-comptable

7) Michel Géhu



Entrepreneur

8) Saadia Harag



Biologiste

9) Yannick Vervalle



Fitness Instructeur et coach sportif

10) Pamela Magerotte



Indépendante en coiffure et en maquillage

11) Christian Mees



Enseignant dans une école technique et professionnelle  
Ancien Indépendant

12) Ariane De Brandt



Commerciale

13) Adnane Mesnaoui



Politologue  
Directeur de campagne de DéFi Molenbeek

14) Jeanine Neujean



Ancienne responsable du service du personnel dans le secteur des assurances.  
Secrétaire de DéFi Molenbeek

15) Salvatore La Marca



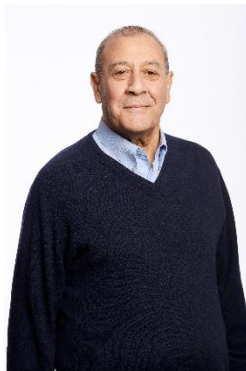
Responsable Horeca au sein d'un club sportif

16) Jeanne Carmoy ;



Concierge d'immeuble

17) Mouloud Deif ;



Ancien coordinateur des gardiens de la paix  
Juriste de formation

19) Manuel Carballido ;



Consultant technique

21) Abdelkader Boukourna



Fonctionnaire au sein du service public régional de l'emploi

27) Aristote Dongosi Libala



Employé au sein d'une administration communale

30) Rachel Jauniaux



Etudiante

31) Younes Jamli



Fonctionnaire au sein du service public régional de l'emploi

44) Jacqueline Thissen



Infirmière

45) Roger Henry



Ancien président du CPAS de 1985 à 2000  
Conseiller communal de 1982 à 2006 à Molenbeek-Saint-Jean  
Ingénieur industriel



## Contacts :

Retrouvez nous sur [Defimolenbeek.eu](http://Defimolenbeek.eu) et sur notre page  
[Defimolenbeek@gmail.com](mailto:Defimolenbeek@gmail.com)



Défi Molenbeek

